

| TÍTULO   |  | NOMBRE CORTO                                |                             |   |  | DESCRIPCIÓN                 |                              |   |  |                     |                        |      |
|--|--|---|-----------------------------|---|--|-----------------------------|------------------------------|---|--|---------------------|------------------------|------|
| Condiciones generales de trabajo y sindicatos_Normatividad laboral |  | a69_f16_a                                   |                             |   |  |                             |                              |   |  |                     |                        |      |
| Ejercicio  | Fecha de inicio del periodo que se informa | Fecha de término del periodo que se informa | Tipo de personal (catálogo) | Tipo de normatividad laboral aplicable (catálogo) | Denominación de las condiciones generales de trabajo, contrato, convenio o documento | Fecha de aprobación oficial | Fecha de última modificación | Hipervínculo al documento de condiciones Generales de Trabajo | Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Fecha de validación | Fecha de actualización | Nota |

|      |            |            |      |             |  |  |  |  |                 |            |            |   |
|------|------------|------------|------|-------------|--|--|--|--|-----------------|------------|------------|---|
| 2018 | 01/10/2018 | 31/12/2018 | Base | Ley Federal |  |  |  |  | Asesor Jurídico | 31/12/2018 | 11/01/2019 | El personal de confianza cuenta únicamente con un contrato laboral que indica la duración del mismo. El Municipio cuenta con trabajadores de base y de confianza, las condiciones generales de trabajo de los sindicalizados no se encuentran actualizadas y los trabajadores de confianza se rigen por su respectivo contrato laboral. |
|------|------------|------------|------|-------------|--|--|--|--|-----------------|------------|------------|---|